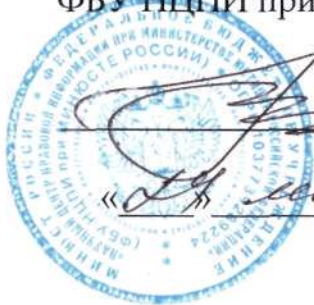


Директор
ФБУ НЦПИ при Минюсте России



Е.Н. Честнов

«14» мая 2023 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
ФБУ НЦПИ при Минюсте России



Т.Н. Макаренко

«14» мая 2023 г.

Дополнительное соглашение
к коллективному договору
федерального бюджетного учреждения
«Научный центр правовой информации
при Министерстве юстиции Российской Федерации»
на период 2022-2025 годы от 25 октября 2022 года регистрационный номер
№ 631 от 31.10.2022

Работодатель в лице директора федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» Честнова Евгения Николаевича (далее – Работодатель), с одной стороны и работники федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» (далее - Работники) в лице представителя работников – председателя первичной профсоюзной организации федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» (далее – НЦПИ, учреждение) Макаренко Татьяны Николаевны (далее - Профком), с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Изложить п. 5.9.1. Приложения № 3 к коллективному договору «Положение о порядке осуществления премиальных выплат по итогам работы работникам федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» в следующей редакции:

«5.9.1. При обычном режиме работы:

$$P_{\text{П1}} = K_{\text{Б}} \times C_{\text{Б}} \times K_{\text{днот}} \div K_{\text{днмес}}, \text{ где}$$

$P_{\text{П1}}$ – Размер ежемесячной премиальной выплаты за результативность и качество работы;

$K_{\text{Б}}$ – Количество набранных баллов, по результатам рассмотрения Комиссией;

$C_{\text{Б}}$ – Стоимость 1 (одного) балла, утвержденная приказом директора НЦПИ;

$K_{\text{днот}}$ – Количество отработанных рабочих дней в месяце, за который определяется размер премиальных выплат;

$K_{\text{днмес}}$ – Количество рабочих дней в месяце в соответствии с

производственным календарем (за соответствующий месяц).».

2. Изложить п. 5.9.2. Приложения № 3 к коллективному договору «Положение о порядке осуществления премиальных выплат по итогам работы работникам федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» в следующей редакции:

«5.9.2. При режиме работы «сутки через трое»:

$$P_{\text{Пп}} = K_{\text{Б}} \times C_{\text{Б}} \times K_{\text{ч}_{\text{от}}} \div K_{\text{ч}_{\text{мес}}}, \text{ где}$$

$P_{\text{Пп}}$ – Размер ежемесячной премиальной выплаты за результативность и качество работы;

$K_{\text{Б}}$ – Количество набранных баллов, по результатам рассмотрения Комиссией;

$C_{\text{Б}}$ – Стоимость 1 (одного) балла, утвержденная приказом директора НЦПИ;

$K_{\text{ч}_{\text{от}}}$ – Количество отработанных рабочих часов в месяце, за который определяется размер премиальных выплат;

$K_{\text{ч}_{\text{мес}}}$ – Количество рабочих часов в месяце в соответствии с утвержденным графиком.».

3. Дополнить пунктом 4.17.1. Приложение № 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка работников федерального бюджетного учреждения «Научный центр правовой информации при Министерстве юстиции Российской Федерации» в следующей редакции:

«4.17.1. Работники освобождаются от работы в день сдачи крови и ее компонентов, а также в день связанного с этим медицинского осмотра (п.1 ст. 186 ТК РФ).

Выход на работу работника в день сдачи крови и ее компонентов осуществляется по соглашению с работодателем. В этом случае работнику предоставляется по его желанию другой день отдыха.

В случае сдачи крови и ее компонентов в период ежегодного оплачиваемого отпуска, в выходной или нерабочий праздничный день работнику по его желанию предоставляется другой день отдыха.

После каждого дня сдачи крови и ее компонентов работнику предоставляется дополнительный день отдыха. Указанный день отдыха по желанию работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован в другое время в течение года после дня сдачи крови и ее компонентов.

При сдаче крови и ее компонентов работодатель сохраняет за работником его средний заработок за дни сдачи и предоставленные в связи с этим дни отдыха. Факт сдачи работником крови и связанного с этим медицинского осмотра удостоверяется соответствующей медицинской документацией.».

4. Дополнить пунктом 4.4.1. раздел 4 «Время отдыха» коллективного договора в следующей редакции:

«4.4.1. Для ухода за детьми-инвалидами (ст. 262 ТК РФ) работнику, являющемуся родителем (опекуном, попечителем), предоставляются дополнительные оплачиваемые выходные дни. Предоставление дополнительных оплачиваемых выходных дней для ухода за детьми-инвалидами работнику, являющемуся родителем (опекуном, попечителем), осуществляется в порядке, установленном действующим законодательством.».

5. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания.

6. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу.

Прошито и пронумеровано

3 (три) листов

Директор ФБУ НИЦПИ при Минюсте России



Е.Н. Честнов

